МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ВЕДЕНСКИЙ РАЙОННЫЙ ЦЕНТР ДЕТСКО-ЮНОШЕСКОГО ТВОРЧЕСТВА»

РАССМОТРЕНО И ПРИНЯТО
на заседании педагогического совета
Протокол № 1 от «01» сентября 2026 г.

СОГЛАСОВАНО
с председателем первичного
профсоюзного комитета
МБУ ДО «Веденский РЦДЮТ»
_____
«01» сентября 2026 г.

УТВЕРЖДАЮ
И.о. директора
МБУ ДО «Веденский РЦДЮТ»
_____ Д.К. Садуев

«01» сентября 2026 г.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 00F1BD9BF5F45C673DA39A78B812BB4C5F
Владелец: Садуев Джамалдин Кюриевич
Действителен: с 03.03.2026 до 27.05.2027

ПОЛОЖЕНИЕ О ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ СОЮЗЕ РАБОТНИКОВ МБУ ДО «Веденский РЦДЮТ»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с ТК РФ, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» № 10-ФЗ и Уставом Учреждения.

1.2. Первичная профсоюзная организация (Профсоюз) работников Учреждения является добровольным общественным объединением сотрудников, созданным для защиты их социально-трудовых прав и профессиональных интересов.

1.3. В силу специфики организации дополнительного образования детей (отсутствие студентов), Профсоюз обучающихся в МБУ ДО «Веденский РЦДЮТ» не формируется. Деятельность Профсоюза распространяется исключительно на штатных работников и совместителей Учреждения.

2. ПРАВА И КОМПЕТЕНЦИЯ ПРОФСОЮЗА

2.1. Профсоюз в лице своего выборного органа (Профсоюзного комитета / Председателя профсоюза) имеет право:

- вести коллективные переговоры с администрацией и выступать стороной при заключении Коллективного договора;
- давать мотивированное мнение в письменной форме при принятии работодателем локальных актов (ПВТР, графиков отпусков, положений об оплате труда и стимулирующих выплатах) в соответствии со ст. 372 ТК РФ;
- осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением администрацией трудового законодательства, условий охраны труда и ТБ в технических лабораториях;
- согласовывать расторжение трудовых договоров по инициативе работодателя с

работниками — членами Профсоюза в случаях, предусмотренных законом (ст. 82 ТК РФ).

3. ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ И ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

3.1. Высшим органом Профсоюза является Профсоюзное собрание, которое избирает Профсоюзный комитет (или Профсоюзного организатора) сроком на 2–3 года.

3.2. Заседания Профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, решения оформляются протоколами.

3.3. Администрация Учреждения обязана безвозмездно предоставлять Профсоюзу помещение для заседаний, а также обеспечивать удержание и перечисление членских профсоюзных взносов из заработной платы работников по их письменным заявлениям.